

La flexibilité du travail cadre

Intérim des cadres & Management de transition :
Des réponses agiles aux besoins ponctuels des organisations

L'intérim des cadres

Une solution RH en montée en puissance depuis 1997



Expertise technique ponctuelle

Audit, fusion-acquisition, déploiement ERP — un expert intégré le temps d'un projet précis.



Accroissement d'activité

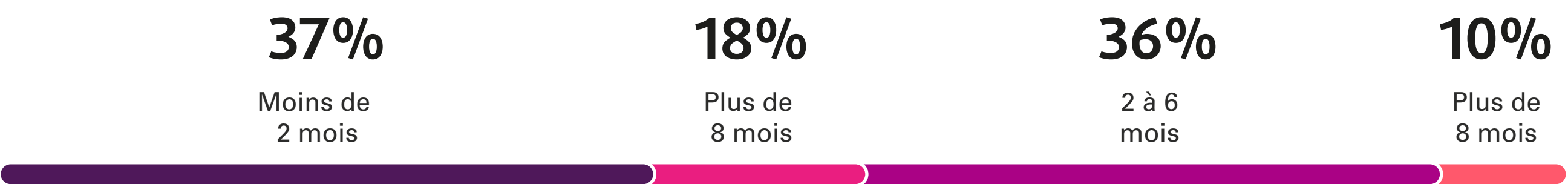
Un mentor senior accompagne un nouveau DG ou manager promu pour une prise de poste performante.



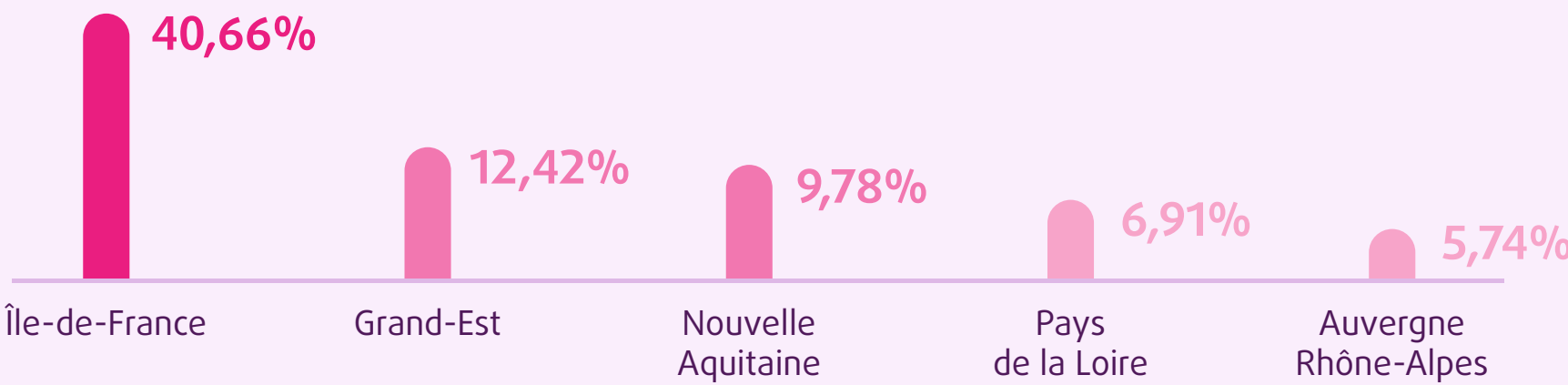
Coaching & montée en compétence

Fusion, réorganisation, développement marché : des compétences ciblées intégrées au bon moment.

Durée des missions intérimaires cadres (2025)



Offres par région - Top 5 (2025)



Top 5 secteur d'activité (2025)

- 1 Tertiaire & Services administratifs
- 2 Industrie
- 3 Finance, Comptabilité & Juridique
- 4 Vente, Marketing & Evenementiel
- 5 Informatique & Télécommunication

Management de transition

Un levier stratégique haute valeur ajoutée

Accompagner une transformation

- Fusion, acquisition, changement de périmètre
- Digitalisation, déploiement ERP
- Création d'un Centre de Services Partagés

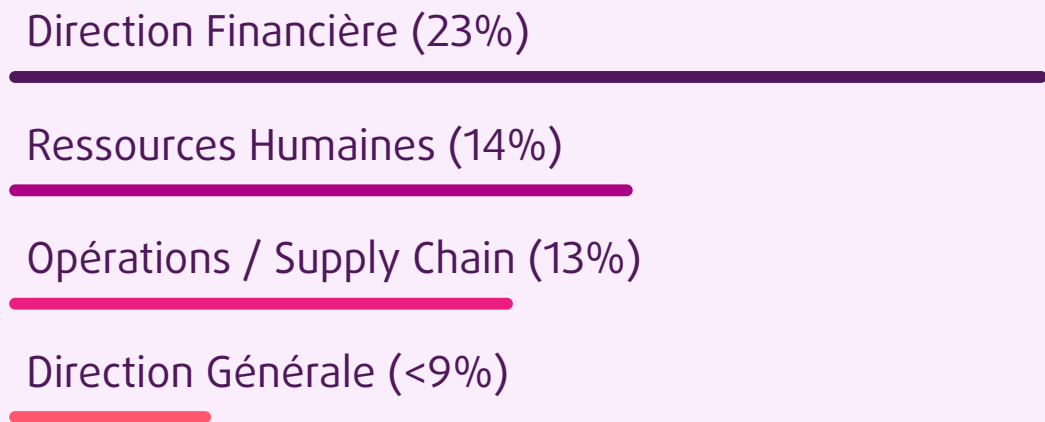
Gérer une situation de crise

- Restructuration, retournement
- Gouvernance instable, tension sociale
- Accompagnement d'un cadre en difficulté

Suppléer une fonction clé

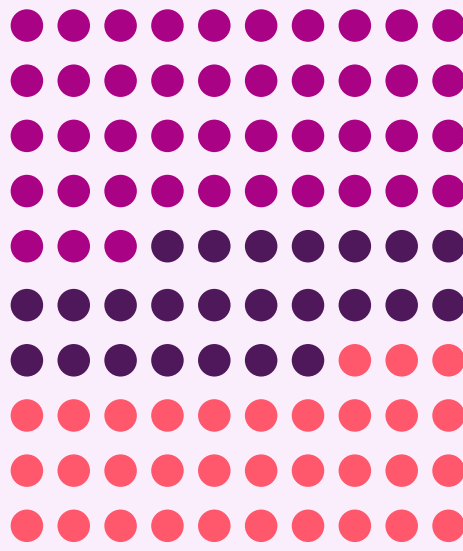
- Départ précipité, congé longue durée
- Reprise de poste, gestion intérimaire
- Assainissement d'une fonction critique

Fonctions clés en MT Top demandes (2025)



Types de missions MT (S1 2025)

- Management relais (43%)
- Gestion du changement / Transformation (24%)
- Autres types de missions (33%)



Source : Baromètre France Transition, S1 2025

1

Cadrage

Rencontre tripartite, clarification des enjeux, feuille de route définie avant démarrage. LHH planifie et sécurise les conditions de réussite.

2

Exécution

Diagnostic flash, déploiement opérationnel, points hebdomadaires. LHH reste en contact étroit : suivi, feedback, arbitrage en cas de tension.

3

Transmission

Livrables de sortie, bilan tripartite, passation fluide. LHH accompagne l'après-mission : évaluation et projection vers de futurs projets.

« Le management de transition n'est pas un métier d'urgence, mais un art du tempo.
Entrer vite, agir juste, sortir bien — en laissant une empreinte utile et durable.
Un manager de transition ne s'installe jamais, mais il s'engage toujours. »

Guide du Management de Transition — LHH 2025



Flexibilité

Ajustement des effectifs aux cycles d'activité sans engagement long terme



Réactivité

Réponse en 48h (TEMP) ou 72h (MT) — continuité opérationnelle garantie



Expertise

Réseau exclusif de talents qualifiés, évalués et immédiatement opérationnels