

Faire de l'égalité femme / homme

une réalité dans votre entreprise

Vos obligations

Pour être conforme avec la loi

Les entreprises de 50 salariés et plus doivent réaliser trois actions pour être en conformité avec la loi.

- 1 Réaliser un **diagnostic annuel** mettant en lumière les **écarts** qui existent entre la situation des femmes et des hommes.
- 2 Établir une **stratégie d'action et officielle** à partir de ce diagnostic.
- 3 Négocier un **accord triennal** relatif à l'**égalité professionnelle**.



De plus, à partir de 2022, les entreprises de plus de 50 salariés présentant des écarts « injustifiés » de salaires femmes-hommes seront sanctionnées avec une pénalité financière pouvant aller jusqu'à 1 % de leur masse salariale.

Préparez-vous dès aujourd'hui sans attendre 2022

Ces différentes dimensions professionnelles peuvent être porteuses de facteurs discriminants et impactant l'égalité femmes/hommes, et doivent être prise en charge dès que possible sans attendre la date butoir de 2022, c'est pourquoi nous pouvons vous accompagner :

- Sur la **mise en conformité de vos pratiques salariales** ;
- Mais aussi un **déploiement global d'une politique d'équité professionnelle**, source de réussite d'un projet ambitieux d'égalité, d'équité et donc d'un bon climat social.

LEADERSHIP
& TRANSFORMATION

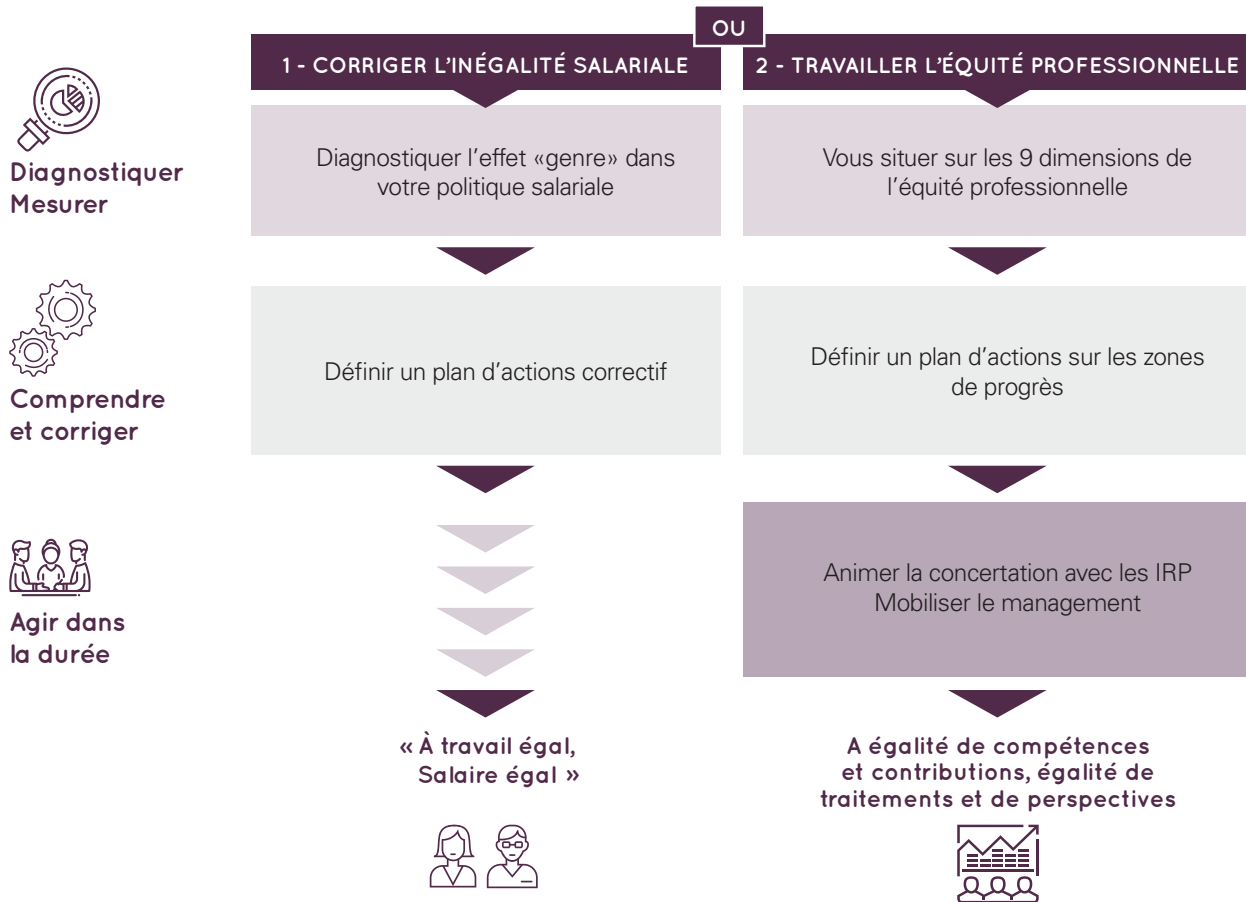
STRATÉGIE
& DIALOGUE SOCIAL

COMPÉTENCES
& ENGAGEMENT

MOBILITÉ
PROFESSIONNELLE

Notre assistance pour aller vers l'équité professionnelle

Deux approches possibles



Nos savoir-faire et atouts

Rémunération	Change	Process RH
<ul style="list-style-type: none"> • Diagnostic interne de rémunération • Veille et benchmark sectoriel (350 entreprises, plus de 800 000 données) • Analyse du genre par régression linéaire multiple 	<ul style="list-style-type: none"> • Mobilisation / En-boarding • Dépassement & Préjugés • Formation «Audacez-vous» à destination des femmes 	<ul style="list-style-type: none"> • Recrutement • Formation • Parcours de carrière • Classification

Une **expérience méthodologique** et **opérationnelle** éprouvée du développement des politiques de rémunération.
 Une expertise d'accompagnement dans l'amélioration de la qualité de vie au travail.

CONTACT **Eric Lhomme**
eric.lhomme@lhaltedia.fr