

MOBILITÉ  
PROFESSIONNELLE

# BILAN DE CARRIÈRE



LEE HECHT  
HARRISON

 altea

Le bilan de carrière est un outil qui permet de se projeter dans la poursuite de sa carrière après avoir fait l'inventaire de ses atouts et de ses axes de progrès au regard des perspectives offertes par l'entreprise. C'est un véritable travail commun entre entreprise et salarié.

Souple dans sa mise en œuvre, il permet de partager les attendus du bilan et ses résultats de manière tripartite entre le salarié, l'entreprise et le consultant bilan.



### Des bilans de carrière qui répondent à des enjeux spécifiques

#### Le point de carrière

Se conforter dans son orientation professionnelle et recenser ses motivations, atouts et freins pour progresser avec plus de chance de succès.

**3 à 4 entretiens** sur 3 à 4 semaines

#### Carrefour de carrière

Face à des opportunités d'évolution et de mobilité interne, choisir à partir de ses compétences et motivations et crédibiliser l'orientation la plus profitable à l'entreprise.

**12 heures d'entretien**

#### Alternatives de carrière

En capitalisant sur ses acquis, donner une nouvelle dynamique à sa carrière et imaginer un futur professionnel réaliste.

**15 heures minimum**

# NOTRE GAMME DYNAMIQUE DE CARRIÈRE

DES BILANS À DOUBLE IMPACT



## L'IMPACT POUR LE SALARIÉ :

**Engager une réflexion lucide et mobilisatrice sur sa dynamique professionnelle pour :**

- **SAVOIR** ce qu'il est, ce qu'il vaut, ce qu'il veut
- **APPRENDRE** à dialoguer « VRAI » avec le marché interne, voire externe
- **OUVRIR** son champ de vision professionnelle
- **DEVENIR FORCE** de proposition
- **S'INVESTIR** là où des postes peuvent être disponibles en valorisant ses propres objectifs.



## L'IMPACT POUR L'ENTREPRISE :

**Disposer d'un outil de gestion qui permet d'écouter des propositions réellement mûries pour :**

- Reconnaître les **DYNAMIQUES INDIVIDUELLES**
- Favoriser la **MOBILITÉ INTERNE**
- Déboucher sur des « **CONTRATS** » **D'ÉVOLUTION** à court et moyen terme
- Veiller à la pérennité du **DIALOGUE**
- Faire se rejoindre **PROJET INDIVIDUEL** et **PROJET COLLECTIF** (Découverte de potentialités insoupçonnées, entrepreneuriat, voire essaimage...)



L'éthique est une valeur phare chez LHH-ALTEDIA. Les prestations reposent sur une écoute et un respect des personnes. Elles sont réalisées dans un **cadre bienveillant** et un **climat de confiance**.

Seuls les résultats en lien avec le projet professionnel apparaissent sur la synthèse du bilan.

Nos prestations sont évaluées à l'issue du bilan et un point est réalisé avec le bénéficiaire sur la mise en œuvre du plan d'action.

## Nos atouts en matière de bilan

- Un interlocuteur unique au centre de bilans qui prend en charge votre demande et répond en temps réel à vos interrogations.
- Un accompagnement permanent de la professionnalisation de nos consultants.
- Une vigilance absolue sur les postures des consultants, les pratiques et la déontologie propres au respect de l'accompagnement humain.

### Votre contact

Nom  
Prénom  
Mail  
Tél.

# Réussir la transformation humaine des entreprises

## PARTENAIRE STRATÉGIQUE DE VOTRE PERFORMANCE ÉCONOMIQUE ET SOCIALE

### Architecte de solutions intégrées, nous répondons à vos enjeux

- Nous conseillons les entreprises et les dirigeants pour la réussite de leurs transformations,
- Nous accompagnons les directions générales et les directions des ressources humaines dans leur stratégie et leurs projets,
- Nous contribuons à la professionnalisation et la reconversion **des partenaires sociaux**,
- Nous sommes aux côtés **des hommes et des femmes** à chaque étape de leur vie professionnelle.

### Acteur engagé dans l'écosystème des territoires, nous agissons auprès de 2 200 clients en France

- **Un ancrage local et national sans équivalent** - Depuis plus de 20 ans, nous développons une expérience de terrain unique, avec 650 collaborateurs, dans plus de 110 bureaux en France.
- **Un engagement de proximité dans l'écosystème régional** - Dans chaque territoire, aux côtés des acteurs économiques, de l'administration et des partenaires sociaux, nous répondons aux grands enjeux de la transformation des entreprises, du travail, de l'emploi et du dialogue social.
- **Une présence mondiale** - Notre appartenance à Lee Hecht Harrison, l'activité mondiale de conseil en ressources humaines du groupe Adecco, est un atout unique : un réseau dans plus de 65 pays, la connaissance des priorités et pratiques RH de leurs entreprises, la fiabilité de méthodes éprouvées mondialement.

LEADERSHIP &  
TRANSFORMATION

STRATÉGIE  
& DIALOGUE  
SOCIAL

COMPÉTENCES  
& ENGAGEMENT

MOBILITÉ  
PROFESSIONNELLE

LEE HECHT  
HARRISON | 

[lhaltedia.fr](http://lhaltedia.fr)

Tour Cristal • 7/11 quai André Citroën 75015 PARIS

Certifié

 DataDock