

Manager les talents

Vos enjeux

Evaluer

- Identifier et préparer les femmes et les hommes clés pour l'avenir de votre entreprise
- Sécuriser les promotions, mobilités internes et recrutements
- Gérer votre « talent pool »

Développer

- Accompagner le développement de vos collaborateurs à fort potentiel
- Développer les compétences managériales de votre entreprise
- Renforcer le talent de vos leaders

Nos solutions d'assessment

3 problématiques de management des talents

à personnaliser à votre contexte et à vos enjeux.

1. Assessment de sélection

Vos objectifs

Valider la prise de poste par un candidat interne ou externe ou une promotion

Notre approche

- Un test de personnalité en ligne
- Un entretien d'évaluation des compétences
- Une mise en situation individuelle ou collective selon les activités concernées
- Une synthèse des atouts et des points de vigilance
- Un rapport d'adéquation au poste cible
- Des recommandations en termes d'accompagnement à la prise de fonction
- Une synthèse comparative des différents candidats (option)

DÉBRIEF RH ET ACCOMPAGNEMENT À LA PRISE DE DÉCISION

2. Assessment de développement

Vos objectifs

Identifier les atouts, les points de progrès, le potentiel de développement d'une personne et proposer un plan de développement adapté.

Notre approche

- Un ou 2 test(s) : personnalité, drivers de motivations, quotient émotionnel
- Un entretien d'analyse des compétences
- Etude de cas et mises en situations
- Une synthèse des points forts et axes de progrès
- Des recommandations en termes de plan de développement
- Un panorama des points de développement pour une population cible (option)

DÉBRIEF CANDIDAT, RH, MANAGER ET PLAN DE DÉVELOPPEMENT INDIVIDUEL

3. Assessment de mobilité

Vos objectifs

Identifier les choix professionnels les plus pertinents pour une personne au regard de ses acquis et caractéristiques personnelles.

Notre approche

- Un test des préférences professionnelles
- Un entretien d'analyse des compétences
- Des questions focalisées
- Une synthèse des points forts et des axes de progrès
- Un rapport d'adéquation aux postes cibles
- Des recommandations en termes de plan de développement et d'orientation (option)

DÉBRIEF CANDIDAT RH

LEADERSHIP
& TRANSFORMATION

STRATÉGIE
& DIALOGUE SOCIAL

COMPÉTENCES
& ENGAGEMENT

MOBILITÉ
PROFESSIONNELLE

Notre offre de développement pour soutenir les progrès

Au regard des évaluations, nous construisons des parcours personnalisés dans les domaines suivants.

Développer l'efficacité personnelle

Développer l'efficacité opérationnelle

Développer l'efficacité managériale

Training, coaching, co-développement

- Se connaître avec le MBTI
- Gérer ses émotions
- Gagner en efficacité relationnelle
- Développer sa capacité de résilience

- Résolution de problème et créativité
- Parler en public
- Agir efficacement en transversal
- Management du temps et des priorités

- Identifier les choix professionnels les plus pertinents
- Les Drivers du management
- Agir en un manager coach
- Développer une position de leader
- Mobiliser son équipe dans le changement

Nos atouts, notre différence

Une approche complète des capacités à agir

Nous apprécions :

- Le socle de pratiques et de postures mises en œuvre
- La capacité à transformer l'intention en actes pertinents et impactants
- L'engagement, la responsabilité et la motivation pour le rôle
- L'impact réel sur l'autre du leadership exprimé

Une bibliothèque d'outils variés et innovants

- Des outils de connaissance de soi reconnus : Dimensions et Drives de Talent Q, 360°, Elements, Insights, MBTI, Quotient Emotionnel...
- Une bibliothèque de cas et de mises en situation adaptés à l'évaluation et au développement de compétences multiples.
- Des parcours intégrant des outils digitaux

Une capacité à déployer des assessments en nombre en France et à l'international

- Une méthodologie partagée par une communauté d'experts.
- Des équipes opérationnelles dans l'ensemble des grandes villes Française et dans 70 pays.
- Un dispositif administratif permettant une prise en charge globale de la « logistique » autour des assessments

Votre contact

Nathalie MICHEL
expert@lhalthedia.fr
01 44 91 50 90

Ils nous font confiance

