

Préparer les compétences des métiers de demain

Dans un monde où l'agilité devient la clef de la compétitivité, comprendre, gérer et développer le « capital compétences » est un défi pour toutes les organisations :

- La rapidité des mutations des produits, des technologies, de l'environnement concurrentiel supposent de comprendre et d'anticiper de façon pérenne les besoins en compétences ;
- L'évolution des attentes sociales, l'allongement de la durée de la vie professionnelle et les défis organisationnels nécessitent de développer l'employabilité de ses collaborateurs.
- L'anticipation et la capacité à innover pour préparer les compétences et les métiers de demain seront, nous en sommes convaincus, leviers de performance majeurs pour les entreprises privées et/ou publiques.

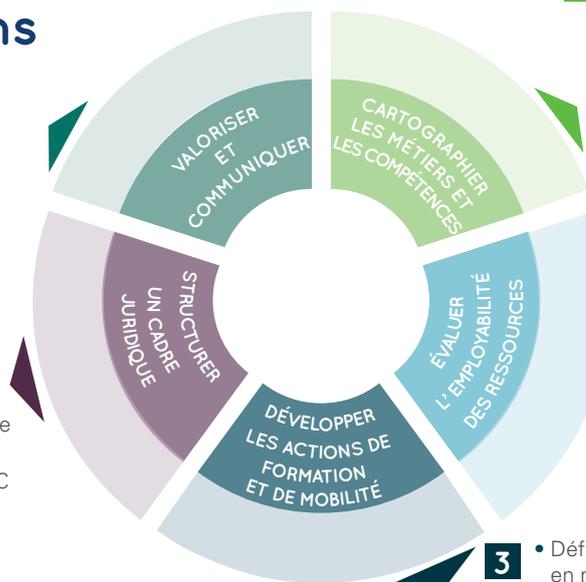
Vos enjeux

- **Appréhender l'évolution des métiers et des compétences** pour faciliter les transformations de votre entreprise
- **Comprendre et piloter les impacts de ces transformations**, en anticipant les incidences sur l'employabilité de vos salariés : quel changement ces mutations vont-elles induire en termes de compétences ? De conditions et d'organisation du travail ? D'enjeux de rétention ou au contraire de reconversion de certaines populations ?
- **Proposer des plans d'actions** permettant l'adaptation et le développement de l'employabilité : plan de développement des compétences, dynamisation de la mobilité...
- **Accompagner la négociation d'un projet d'accord GPEC.**

Nos solutions

- 5**
- Communication aux salariés sur les attendus des métiers et les dispositifs mis en place : brochures, plateformes web, outils...
 - Sensibilisation IRP sur la démarche / la GPEC
 - Formation managers sur la posture d'accompagnement

- 4**
- Préparation méthodologique du projet d'accord GPEC
 - Rédaction de l'accord GPEC
 - Stratégie de négociation



- 1**
- Construction d'outils / référentiels emplois et compétences
 - Inventaire des facteurs d'évolution et des enjeux stratégiques de l'entreprise
 - Qualification des impacts : sélection des compétences cibles et prioritaires
 - Identification des besoins en profils par emploi

- 2**
- Positionnement des collaborateurs sur la cible, évaluation des écarts
 - Mise à disposition d'outils : LHH Skills' Map, outils Business Intelligence à façon

- 3**
- Définition d'orientation pour les filières et métiers en matière de recrutement / formation / mobilité / management des talents
 - Priorisation du plan de formation
 - Ingénierie de dispositifs de mobilité interne / externe

STRATÉGIE SOCIALE

CHANGE

COMPÉTENCES

MOBILITÉ

TALENTS

Nos convictions

Partir de la stratégie d'entreprise pour prioriser et rendre très concret / **opérationnel le dispositif de gestion** des compétences.

Cibler la démarche sur les métiers et compétences à fort enjeux

Se doter d'un outil digital dédié orienté vers l'action et supportant une démarche durable permet de rendre le projet lisible et appropriable pour l'ensemble des parties prenantes.

Capitaliser sur les outils et démarches existantes

Rester simple & modeste pour garantir l'opérabilité de la démarche

Développer la communication pour donner du sens à la démarche et sensibiliser les salariés et les managers au sujet / **à la culture du développement de l'employabilité**

Nos atouts



- Un très large référentiel emplois et compétences multisectoriel actualisé annuellement
- Une capacité à réaliser :
 - *Des études ponctuelles*
 - *L'ingénierie de dispositifs pérennes*
 - *La négociation d'accords*
 - *La mise en œuvre opérationnelle jusqu'à l'accompagnement de vos collaborateurs.*
- Des outils « responsive device », le LHH Skills Map.
- Une équipe dédiée.

Zoom sur l'outil LHH Skills Map :

une solution digitale dédiée au pilotage stratégique de la mobilité et des compétences



*Simplicité d'utilisation
Des processus orientés vers l'action*

Permet de :

- *Cartographier les compétences*
- *Partager la vision et les requis des postes*
- *Mesurer les écarts à la cible*
- *Piloter les effectifs*
- *Suivre les actions de développement*

Ils nous ont fait confiance

- Alcatel-Lucent • Allianz • ADREA Mutuelle • Arianespace • AXA • Carrefour • Cerba HealthCare • Crédit Agricole Assurances • Engie • Groupe Caisse des Dépôts • HP • Microsoft • Natixis • NEOMA • SANOFI • SNCF • SAP • SPAC • SwissLife • Veolia •

CONTACT eric.lhomme@lhhaltedia.fr
01 44 91 50 00

LHH-Altedia fait partie du Groupe ADECCO, la ligne mondiale de conseil en ressources humaines